



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,  
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,  
Facilement accessible en transport en commun :  
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*  
*Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »  
« Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »*

## RECRUTE

### Responsable Transition Ecologique (H/F)

*Titulaire ou contractuel – Cadre d'emplois : Ingénieurs ou Attachés (catégorie A)*

Au sein de la Direction de l'aménagement urbain, de la transition écologique et de l'attractivité économique, vous contribuez à la mise en œuvre de la politique de transition écologique au service des habitants et du territoire, et accompagnez la Directrice Générale Adjointe dans le pilotage de projets stratégiques et structurants de la collectivité.

À la croisée des enjeux environnementaux, organisationnels et territoriaux, vous intervenez en mode projet auprès de l'ensemble des services municipaux et des partenaires institutionnels.

#### *Missions principales*

- Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan d'action environnemental de la Ville ainsi que de l'application à l'échelle communale des politiques portées par l'EPT Grand Paris Seine Ouest (GPSO) ;
- Assurer le suivi des indicateurs environnementaux et contribuer à la mise en œuvre du PCAET (Plan Climat-Air-Énergie Territorial) et du SDE (Schéma Directeur des Énergies) ;
- Poursuivre et animer la démarche TACCT (ADEME), de l'identification des impacts climatiques à la mise en œuvre et au suivi des actions d'adaptation ;
- Piloter des projets de transition écologique et d'adaptation au changement climatique : désimperméabilisation des sols, forêt urbaine, trames écologiques, schéma cyclable (SCAL) ... ;
- Accompagner les services municipaux dans l'intégration des enjeux environnementaux dans leurs politiques publiques et leurs projets ;
- Assurer la coordination des actions du Léopard Vert, cellule d'animation de la transition écologique ;
- Participer à la mise en œuvre des obligations réglementaires en matière environnementale (Loi Climat et Résilience, AGECE, Egalim) ;
- Suivre la mise à jour du bilan carbone de la collectivité ;
- Accompagner le service Finances à l'élaboration de l'annexe environnementale du compte financier unique et rédiger les dossiers de demande de subventions de certains projets spécifiques ;
- Mettre en œuvre les projets du budget participatif relevant de l'environnement ;
- Organiser et coordonner des actions de sensibilisation, de concertation et de mobilisation des habitants autour des enjeux environnementaux, ainsi que des événements dédiés (48 heures de l'agriculture urbaine, Forum des énergies renouvelables) ;
- Élaborer, mettre à jour et coordonner les dispositifs communaux liés à l'adaptation climatique et à la gestion des risques, notamment le Plan Canicule Communal et le Plan Communal de Sauvegarde (PCS) ;
- Participer au pilotage de projets transversaux portés par la Direction Générale Adjointe et contribuer au suivi des actions stratégiques de la collectivité ;
- Organiser et coordonner les réunions publiques et démarches de concertation ;
- Concevoir les supports de présentation à destination des élus, instances et réunions publiques ;
- Contribuer à l'élaboration des bilans d'activité, tableaux de bord et outils de suivi de la Direction ;
- Préparer, suivre et exécuter le budget du service.

### *Compétences et qualités requises*

- Formation supérieure (Bac +4/5) en transition écologique, développement durable, aménagement du territoire ou domaine équivalent ;
- Expérience professionnelle de 2 à 3 ans minimum sur des fonctions similaires, idéalement acquise dans la conduite de projets de transition écologique au sein d'une collectivité territoriale ou d'un organisme public ;
- Bonne connaissance des politiques environnementales, de l'adaptation au changement climatique et du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Connaissance des dispositifs de gestion des risques et de gestion de crise : Plan Communal de Sauvegarde (PCS), Plan Canicule, documents de planification et procédures associées ;
- Aisance rédactionnelle, relationnelle et capacité à animer des partenariats ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, PowerPoint, Word) et des logiciels métiers appréciée (Civil finances) ;
- Autonomie, rigueur, esprit d'initiative ;
- Sens de l'organisation et capacité à rendre compte ;
- Goût du travail en équipe et aptitude à fédérer des interlocuteurs variés ;
- Capacité à accompagner le changement et à travailler en transversalité ;
- Sens du service public et de l'intérêt général.

### *Conditions de recrutement*

- Temps de travail de 37h30 hebdomadaires (25 CA et 15 RTT)
- Interactions professionnelles avec l'ensemble des services de la ville, des élus délégués, de GPSO, Métropole du Grand Paris, ADEME, administrés ...
- Déplacements fréquents sur la commune, GPSO, Paris
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + 13ème mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Remboursement transport à hauteur de 75% + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l'intelligence collective, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2026

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : [recrutement@ville-chaville.fr](mailto:recrutement@ville-chaville.fr) ou à l'attention de Monsieur le Maire  
- Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE.