



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,
Facilement accessible en transport en commun :
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*
*Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »
« Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »*

RECRUTE

Policier municipal (H/F)

Par voie statutaire - Cadre d'emplois : agents de police municipale (catégorie C)

Dans un cadre verdoyant et au sein d'une équipe de 10 agents, vous êtes placé hiérarchiquement sous les autorités de la Cheffe de Service de la Police Municipale et du Maire, et exercez les missions dévolues au cadre d'emplois des agents de Police Municipale.

Missions principales

- Veiller au maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques sur le territoire communal.
- Assurer une présence de proximité par des patrouilles de surveillance, de prévention et d'intervention.
- Faire appliquer les pouvoirs de police du Maire, contrôler le respect des réglementations et constater les infractions par procès-verbal.
- Sécuriser les manifestations publiques, sportives, culturelles et les abords des établissements scolaires et structures accueillant des mineurs.
- Réaliser les opérations de tranquillité vacances/absences et participer à la prévention des atteintes à l'ordre public.
- Contrôler les occupations du domaine public et veiller au respect des règles d'utilisation de l'espace public.
- Accueillir, renseigner et orienter les administrés sur les problématiques relevant de la sécurité et de l'ordre public.
- Participer, en coordination avec la Police nationale et les partenaires institutionnels, aux opérations de contrôle et de sécurité.
- Assurer une vigilance renforcée sur les espaces publics sensibles, notamment lors des services en soirée.
- Rédiger les rapports, procès-verbaux et autres écrits professionnels liés à l'activité de police municipale.

Compétences et qualités requises

- Bonne connaissance du cadre réglementaire applicable à la police municipale, des pouvoirs de police du Maire et des procédures administratives et judiciaires ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Aptitude au maniement des armes et maîtrise des techniques professionnelles d'intervention ;
- Capacité à analyser les situations, à prendre des décisions adaptées et à rendre compte par écrit ;
- Maîtrise des outils informatiques et des écrits professionnels (la connaissance du logiciel YPOLICE est appréciée) ;
- Sens du service public et de l'intérêt général, avec la volonté de contribuer à la sécurité, à la tranquillité et à la qualité de vie des habitants.
- Excellentes qualités relationnelles, sens du dialogue et aptitude à la médiation ;
- Rigueur, organisation, sang-froid, maîtrise de soi, esprit d'équipe, loyauté, impartialité et respect de la déontologie ;
- Bonne condition physique et aptitude à l'exercice des missions de terrain.

Profil recherché

- Titulaire du grade de gardien-brigadier ou brigadier-chef principal
- FIA accomplie
- Agréments et assermentation en cours de validité
- Aptitude au port d'armes
- Titulaire du permis B

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 35h hebdomadaires (25 CA)
- Horaires : 8h – 18h (cycle de deux semaines : semaine 1 : MMJ / semaine 2 : LM JV)
- GTPI une fois par mois – séance de sport deux fois par semaine à la discrétion de la Cheffe de Service
- Armement : PSA, BDT, PIE, lacry

- Matériel : GVE, Logiciel pro YPOLICE, caméra individuelles, radar, éthylotest
- Commune sous vidéoprotection
- 2 véhicules sérigraphiés et 2 VTT électriques
- Rémunération statutaire + ISFE police (part fixe mensuelle 30% + part variable mensuelle de 208,33 euros + versement annuel de 360 euros en décembre) + 13^{ème} mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Nombreuses heures supplémentaires selon les besoins du service (week-end, soirée, nuit)
- Remboursement transport à hauteur de 75% + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l'intelligence collective, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir rapidement

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire- Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE