



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,
Facilement accessible en transport en commun :
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*
Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »

RECRUTE

Un gardien-brigadier de Police Municipale (H/F) *Titulaire- Cadre d'emploi de Catégorie C (par voie statutaire)*

Dans un cadre verdoyant et au sein d'une équipe de 7 agents, vous êtes placé hiérarchiquement sous les autorités du Chef de Service de la Police Municipale et du Maire, et exercez les missions dévolues au cadre d'emploi des agents de Police Municipale.

Missions principales

- Assurer la bonne application des pouvoirs de police du Maire, contrôler le respect des réglementations applicables sur le territoire communal et relever les infractions
- Contrôler les occupations du domaine public en relation avec le chargé de l'espace public, de la voirie et des réseaux
- Assurer des missions de patrouilles sur l'ensemble du territoire communal afin de constater, prévenir ou réprimer tout acte de nature à troubler l'ordre public
- Accueillir et informer le public pour toute question en lien avec des problématiques d'ordre public
- Sécuriser les abords des établissements scolaires et d'accueil des mineurs et sécuriser les manifestations organisées par la ville
- Participer conjointement avec les services de la Police Nationale à des opérations de contrôle et de sécurité dans le cadre de la convention de coordination
- Lors du service de soirée, contrôler plus particulièrement les espaces publics (places, passages, squares) propices aux rassemblements nocturnes de personnes susceptibles de troubler la tranquillité publique
- Rédiger les rapports et écrits professionnels en lien avec les missions

Compétences et qualités requises

- Motivé à exercer des missions de service public de nature à contribuer au bien-être des habitants ainsi qu'à préserver la qualité de leur cadre de vie
- Bonnes connaissances de la réglementation et des pouvoirs de police du Maire
- Respect des lois et règlements spécifiques à cette profession
- Bonne condition physique et apte à la pratique sportive
- Maîtrise de soi, esprit d'équipe, loyauté, impartialité, rigueur, sens de l'organisation et discrétion professionnelle
- Apte au port d'armes et connaissance des techniques d'intervention y compris dans les situations difficiles ou à risques
- Sang-froid et discernement sur le terrain, couplés de bonnes capacités relationnelles et de dialogue
- Maîtrise de l'outil informatique et des écrits professionnels, capacité à analyser une situation et à rendre compte
- Titulaire du permis B

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 37h30 hebdomadaires avec prise de service variable par rotation :
- Semaine type (effectif partiel) : 4 jours travaillés en vacation de 10h, soit 3 jours de 08h à 18h et 1 jour de 10h à 20h (repos hebdomadaire non fixe)
- Semaine type (effectif complet 7 agents) :
Semaine A : 4 jours travaillés de 08h00 à 18h00
Semaine B : 4 jours travaillés de 10h00 ou 12h00 à 20h00 (repos hebdomadaire non fixe)

- 25 CA et 15 RTT
- Rémunération statutaire + Régime indemnitaire (IAT 8%) + Prime Police 20% + 13^{ème} mois + participation mutuelle
- **un** samedi et **un** dimanche réalisés en heures supplémentaires/mois (par mois : 8HS de samedi +8HS de dimanche +4 HS de jour)
→ heures supplémentaires récupérées ou rémunérées
- Travail ponctuel en soirée de mai à septembre jusqu'à 22h00.
- GTPI une fois par mois – sport 2 fois par semaine à la discrétion du Chef de Service
- Armement : PSA/BDT/LACRY/PIE
- Matériel : GVE/logiciel professionnel YPOLICE/caméras piétons/radar/éthylotest – Vidéoprotection-projet de CSU
- 2 véhicules sérigraphiés et 2 VTT électriques
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, d'adhérer à l'Amicale du Personnel et des actions favorisant le bien-être au travail

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire- Hôtel de Ville
- 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE