



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,
Facilement accessible en transport en commun :
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*
*Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »
« Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »*

RECRUTE

Un médecin Référent Santé et Accueil Inclusif (RSAI) en EAJE (H/F)

Titulaire ou contractuel - Cadre d'emplois : Médecins (catégorie A)

Sous la responsabilité de la Directrice de la Petite Enfance, en collaboration avec l'équipe et en cohérence avec le projet éducatif de l'EAJE, vous intervenez en tant que référent professionnel pour accompagner la prise en charge des enfants de 10 semaines à 4 ans et tout particulièrement, les enfants en situation de handicap. De par vos compétences, vous assurez un rôle d'information, de conseil, d'accompagnement et de soutien auprès de l'équipe.

Missions principales

Accueillir l'enfant et sa famille : établir une relation de confiance avec les familles, prendre en compte les diversités, expliquer les pratiques, jouer un rôle de prévention, conseiller et orienter si besoin, en concertation avec la directrice et participer au soutien à la parentalité.

Accompagner l'enfant : mener des observations sur le développement de l'enfant pour acquérir une connaissance de chaque enfant, assurer le bien-être physique et psychologique des enfants, réaliser les visites médicales d'admission en crèche, s'assurer de la protection vaccinale des enfants, organiser la mise en place et le suivi d'un enfant accueilli dans le cadre d'un PAI, assurer la sécurité des enfants, prévenir les accidents, alerter et réagir en cas d'accident et participer aux transmissions.

Accompagner l'équipe : apporter un éclairage sur la santé de l'enfant et les soins qui en découlent, aider à la réflexion de l'équipe lors de situations complexes, veiller à l'application des mesures préventives d'hygiène générale et des mesures à prendre en cas d'épidémie, réaliser et actualiser les protocoles médicaux, organiser la formation annuelle aux gestes d'urgences, travailler en partenariat avec les acteurs médicaux et paramédicaux externes, assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé, favoriser une ambiance de travail positive en respectant le travail de chacun, participer à la préparation et assister à des réunions avec les partenaires (Médecins, PMI, CMP, CATTP, CAMSP...), et participer aux journées pédagogiques, aux réunions de parents ainsi qu'à des réunions d'équipe.

Compétences et qualités requises

- Connaissances médicales de l'enfant et respect des normes d'hygiène
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe
- Sens de l'observation et de l'écoute, bienveillance
- Dynamisme, sens de l'initiative et du service public
- Discrétion et éthique professionnelle
- **Pédiatre ou Médecin Généraliste avec de solides connaissances du jeune enfant**

Conditions de recrutement

- Temps de travail non complet : 14h hebdomadaires
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + bonus attractivité + 13ème mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Remboursement transport à hauteur de 75% (au prorata du temps de travail) + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l'intelligence collective, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire-Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE