



*Bordée par les forêts domaniales de Meudon et de Fausses Reposes,
Chaville est une commune de 21 000 habitants, dans les Hauts-de-Seine, située à 13 kms de Paris et 5 kms de Versailles,
Facilement accessible en transport en commun :
à proximité de 2 gares SNCF (Montparnasse, La Défense...) et du RER C (Saint-Michel, Austerlitz...).*
*Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles »
« Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »*

RECRUTE

Un Directeur du Pôle Petite Enfance, Enfance, Jeunesse et Sports (H/F)

Titulaire ou contractuel – Cadres d'emplois : Attachés (catégorie A)

Sous l'autorité de la Directrice Générale des services et en lien étroit avec les élus, vous pilotez les politiques publiques municipales en direction des enfants et des jeunes, de la petite enfance à l'entrée dans l'âge adulte.

À la tête d'un pôle transversal, vous êtes garant de la cohérence et de la complémentarité des actions conduites par la collectivité dans les domaines de la petite enfance, de l'éducation, de l'enfance, de la jeunesse et des sports.

Vous portez une vision globale du parcours de l'enfant et du jeune, en veillant à articuler les différents temps et espaces de vie : accueil du jeune enfant, école, restauration, périscolaire, loisirs, sport et jeunesse.

Véritable point de convergence des politiques municipales en direction des 0-18 ans, vous contribuez à faire évoluer l'organisation d'une logique de services vers une logique de parcours, au service de la qualité du service public et de l'égalité d'accès.

Missions principales

Piloter les politiques publiques du pôle

- Contribuer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans votre champ de compétences.
- Traduire les orientations politiques en projets et plans d'action opérationnels.
- Garantir la cohérence et la complémentarité des politiques conduites en direction des enfants et des jeunes.
- Évaluer les actions mises en œuvre et proposer des évolutions adaptées aux besoins du territoire.
- Apporter à la Direction Générale et aux élus une expertise, une analyse et une aide à la décision.

Coordonner et faire évoluer le pôle

- Piloter et coordonner les services relevant du pôle.
- Favoriser les coopérations, les mutualisations et une culture commune entre les équipes.
- Garantir la qualité, la continuité et l'efficacité du service public.
- Accompagner les évolutions organisationnelles et les projets de transformation.
- Mettre en place des outils de pilotage, d'évaluation et de suivi de l'activité.

Manager et mobiliser les équipes

- Encadrer et accompagner les responsables de services.
- Donner un cadre, fixer les objectifs et favoriser l'autonomie et la responsabilisation.
- Fédérer les équipes autour d'une vision commune des politiques enfance-jeunesse.
- Accompagner la montée en compétences et les évolutions professionnelles.
- Veiller à la qualité du dialogue managérial et aux conditions de travail.

Piloter les ressources du pôle

- Élaborer et suivre le budget du pôle en lien avec la Direction des finances.
- Préparer les arbitrages et optimiser les moyens humains, matériels et financiers.
- Superviser les conventions, marchés et contrats relevant du périmètre du pôle.
- Identifier et mobiliser les dispositifs de financement et de soutien des partenaires institutionnels.

Développer les partenariats

- Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels et associatifs.
- Développer les coopérations avec la CAF, l'Éducation nationale, les services de l'État, le Département et les acteurs locaux de l'enfance, de la jeunesse et du sport.
- Animer les partenariats nécessaires à la mise en œuvre des politiques publiques du pôle.

Contribuer au collectif de Direction

- Participer aux instances de Direction et aux projets transversaux de la collectivité.
- Travailler en lien étroit avec les autres directions municipales.
- Préparer les dossiers, analyses et notes nécessaires aux arbitrages de la Direction Générale et des élus.
- Alerter sur les enjeux, risques et difficultés relevant de votre périmètre.

Profil recherché et compétences requises

- De formation supérieure dans le domaine de l'administration publique, des politiques éducatives, du management territorial, de l'animation ou du développement local, vous disposez d'une expérience significative dans le pilotage de politiques publiques et/ou l'encadrement d'équipes.
- Vous connaissez l'environnement des collectivités territoriales et disposez d'une bonne compréhension des enjeux liés à la petite enfance, à l'éducation, à l'enfance et à la jeunesse. Une expérience dans plusieurs de ces domaines constitue un atout.
- Vous êtes particulièrement reconnu(e) pour votre capacité à :
 - Prendre de la hauteur et porter une vision stratégique ;
 - Fédérer des équipes et des expertises diverses ;
 - Conduire des projets complexes et transversaux ;
 - Accompagner le changement et les évolutions organisationnelles ;
 - Préparer et éclairer la décision des élus et de la Direction Générale ;
 - Développer des partenariats et travailler en réseau ;
 - Piloter des ressources humaines et financières ;
 - Dialoguer, négocier et gérer des situations sensibles.

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 39h hebdomadaires (25 CA et 23 RTT)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + 13ème mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Remboursement transport à hauteur de 75% + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l'intelligence collective, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire-Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE