



Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles », « Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »

Rejoignez une aventure humaine et professionnelle unique !

La Ville de Chaville ouvre en mars 2026 son tout nouveau multi-accueil de 33 berceaux et constitue aujourd’hui son équipe fondatrice. Vous souhaitez participer à la création d’un lieu d’accueil bienveillant, innovant et à taille humaine ? Faites partie des premiers talents qui donneront vie à cette nouvelle structure dédiée à l’épanouissement des tout-petits et au soutien des familles !

RECRUTE

Un agent social en établissement multi-accueil du jeune enfant (H/F)

Titulaire ou contractuel / Agent social principal 2^{ème} classe ou 1^{ère} classe (catégorie C)

Placé sous l’autorité de la Directrice de la structure, en collaboration avec les auxiliaires de puériculture, l’éducatrice de jeunes enfants et les adjoints techniques, vous assurez la prise en charge de l’enfant de 10 semaines à 4 ans.

Missions principales

Rôle auprès des enfants et de leur famille :

- Etablir une relation de confiance, écouter et rassurer les parents, et si besoin les orienter vers les personnes compétentes.
- Identifier et répondre aux besoins des enfants (physiques, moteurs et affectifs) de façon adaptée en respectant le rythme de chacun d’eux.
- Assurer la sécurité des enfants, prévenir, alerter et réagir en cas d'accident.
- Proposer et animer des jeux / activités d'éveil, veiller à un cadre propice à l'épanouissement de l'enfant.
- Réaliser des soins d'hygiène et de confort de l'enfant : change, aide aux repas, sommeil.

Rôle en équipe :

- Utiliser les outils de communication et protocoles en place.
- Assurer la gestion et l’entretien du matériel et des locaux en favorisant une ambiance de travail positive (respect des collègues et du matériel).

Missions ponctuelles

- Assurer la continuité de la prise en charge jusqu’au départ des parents avec leur enfant.
- Participer à des réunions d’équipe, temps dédiés à la réflexion collective ainsi que des réunions de parents, des événements festifs, y compris en dehors des horaires d'accueil des enfants.
- Assurer le remplacement de l’adjoint technique absent (cuisine, entretien, lingerie) ainsi que certaines tâches en lien avec le bon fonctionnement de l’établissement.
- Encadrer les stagiaires CAP, BEP.

Compétences et qualités requises

- CAP accompagnant éducatif de la petite enfance, BEP sanitaire et social, Bac pro ASSP, assistante maternelle avec expérience
- Qualités relationnelles, discrétion et éthique professionnelle, respect des normes d’hygiène

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 39h hebdomadaires (25 CA et 23 RTT)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + 13ème mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Remboursement transport à hauteur de 75% + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l'intelligence collective, la possibilité d'adhérer à l'Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} mars 2026

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l'attention de Monsieur le Maire-Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE