



Nos labels : « Ville où il fait bon vivre », « Troisième ville la plus accueillante des Hauts-de-Seine pour les familles », « Lauréat du Grand prix de l'attractivité de l'emploi public 2025 »

Rejoignez une aventure humaine et professionnelle unique !

La Ville de Chaville ouvre en mars 2026 son tout nouveau multi-accueil de 33 berceaux et constitue aujourd’hui son équipe fondatrice. Vous souhaitez participer à la création d’un lieu d’accueil bienveillant, innovant et à taille humaine ? Faites partie des premiers talents qui donneront vie à cette nouvelle structure dédiée à l’épanouissement des tout-petits et au soutien des familles !

RECRUTE

Un agent d’entretien en établissement d’accueil du jeune enfant (H/F)

Titulaire ou contractuel / Cadre d’emplois : Adjoints techniques (catégorie C)

Sous l’autorité de la direction de la structure et en lien avec l’équipe auprès des enfants et le cuisinier, vous assurez l’entretien des locaux et du linge afin de garantir un environnement propre, sain et sécurisé pour les enfants et le personnel.

Missions principales

- Nettoyage et entretien des locaux (espaces enfants, biberonnerie, locaux techniques et administratifs, extérieurs),
- Entretien du mobilier, des jeux et jouets,
- Préparation et remise en état des espaces de vie / vérification du bon fonctionnement du matériel,
- Gestion des déchets et entretien du matériel de ménage,
- Traitement du linge (collecte, lavage, séchage, pliage et rangement),
- Gestion des stocks de produits d’entretien et respect des protocoles d’hygiène et de sécurité,
- Application des fiches techniques sécurité des produits utilisés ainsi que des outils de communication et protocoles mis à disposition.

Missions ponctuelles

- Remplacement ponctuel du cuisinier (préparation des repas, vaisselle et chariots),
- Renfort occasionnel auprès des équipes (repas, sieste, temps d’accueil, sorties),
- Participation à la vie de la structure (réunions d’équipes, de parents, événements festifs, y compris en dehors des horaires d’accueil des enfants),
- Tâches ponctuelles liées au fonctionnement de l’établissement (Ex : déneigement),
- Participation à l’accueil des stagiaires.

Compétences et qualités requises

- CAP Techniques des collectivités ou équivalent
- Connaissances des règles d’hygiène (HACCP appréciée) / Port de vêtements professionnels adaptés (EPI)
- Rigueur, discrétion et sens du service public
- Bon relationnel et esprit d’équipe
- Autonomie et polyvalence
- Notions de couture appréciées

Conditions de recrutement

- Temps de travail de 39h hebdomadaires (25 CA et 23 RTT)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + bonus attractivité + 13ème mois + participation mutuelle + complémentaire prévoyance
- Remboursement transport à hauteur de 75% + forfait mobilité durable
- Participation employeur aux frais de restauration dans les commerces conventionnés par la Ville
- La collectivité offre à ses agents une politique active de formation, une dynamique managériale innovante fondée sur la confiance et l’intelligence collective, la possibilité d’adhérer à l’Amicale du Personnel ainsi que des actions favorisant le bien-être au travail.

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} mars 2026

Merci d’adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à : recrutement@ville-chaville.fr ou à l’attention de Monsieur le Maire- Hôtel de Ville - 1456, avenue Roger Salengro - 92370 CHAVILLE