



CONSEIL MUNICIPAL

SEANCE DU 25 MARS 2024



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

DEL01_2024_0038

Adoption du plan de formation 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le vingt-cinq mars à dix-huit heures et dix minutes, le Conseil municipal de Chaville, légalement convoqué le dix-neuf mars deux mille vingt-quatre à se réunir, s'est assemblé dans la salle du Conseil de l'Hôtel de Ville, sous la présidence de Monsieur Jean-Jacques GUILLET, Maire.

Présents au début de la séance :

M. GUILLET, M. LIEVRE, M. ERNEST, Mme CHEVRIER, M. BES, Mme MESADIEU, M. BISSON, Mme CHAYÉ-MAUVARIN, M. PANISSAL, Mme LE VAVASSEUR, M. TARDIEU, Mme FOURNIER, M. TRUELLE, Mme RE, Mme SAVARY, M. DUBARRY DE LA SALLE, M. CHENU, M. MAUVARIN, Mme DORISON, M. FEGHALI, Mme PRADET, Mme LALLEMENT, Mme NICODEME-SARADJIAN, Mme SCHWEITZER, Mme COUTEAUX, Mme FRESCO, M. BESANCON, M. BARBIER, M. TURINI, M. DENUIT

Absents ayant donné procuration :

M. GIRONDOT, a donné procuration à Mme CHEVRIER
M. ANTONIO, a donné procuration à M. FEGHALI

Arrivées en cours de séance :

Mme TILLY, 18h22, lors de l'examen de la délibération n°DEL01_2024_0020
Mme COSTE, 19h04, lors de de l'examen de la délibération n°DEL01_2024_0020

Excusée :

Mme ACKERMANN

Désignation du secrétaire de séance :

Mme FOURNIER, désignée à l'unanimité par l'assemblée communale, a procédé à l'appel nominal

Publication le : 29 mars 2024

Objet : Adoption du plan de formation 2024

La loi n°2007-209 du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale, impose à tout employeur public d'établir un plan de formation annuel ou pluriannuel.

Ce plan de formation rappelle la réglementation en matière d'obligation de formation, la politique de formation de la collectivité, un bilan de l'année antérieure et présente les besoins individuels et collectifs par axes de formation.

Ces propositions d'actions pourront, au cours de la période retenue, faire l'objet d'adaptations en fonction des besoins plus spécifiques de certains agents ou services. Il sera alors possible de compléter l'actuelle proposition pour l'adapter aux besoins de la collectivité et aux sollicitations des agents. L'enveloppe budgétaire allouée à la formation est de 71 850 euros.

Le comité social territorial a été consulté pour avis le 8 mars 2024 sur le plan de formation.

Les membres de la commission municipale « Modernisation de l'administration » ont examiné l'objet de la présente délibération le 19 mars 2024.

***Le Conseil municipal,
après en avoir délibéré,
au scrutin public et à l'unanimité,***

APPROUVE le plan de formation pour l'année 2024, annexé à la présente délibération.



Signé électroniquement par : Jean-Jacques GUILLET
Date de signature : 27/03/2024
Qualité : Mr LE MAIRE (Jean-Jacques GUILLET)

Jean-Jacques GUILLET
Maire de Chaville



Signé électroniquement par : Julie FOURNIER
Date de signature : 27/03/2024
Qualité : (L) 12ème Maire Adjointe (Mme Julie FOURNIER)

Julie FOURNIER
12^{ème} maire adjointe
Secrétaire de séance

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Cergy-Pontoise dans un délai de deux mois à compter de sa publicité et sa transmission aux services de l'Etat.



PLAN DE FORMATION 2024

Le plan de formation est un document obligatoire élaboré par le service Emploi et Compétences. Il formalise les besoins en formations des différents acteurs (les agents, la DGS, les élus, les responsables des services et les partenaires sociaux) en cohérence avec les grandes orientations de la collectivité.

C'est un réel projet co-construit autour de l'accompagnement des emplois et des services s'appuyant sur une démarche de formation adaptée aux besoins des agents, aux attentes de la collectivité ainsi qu'aux évolutions du service public.

La formation professionnelle des agents est régie par le Code général de la Fonction publique Titre IV Livre II.

Ce plan de formation doit être transmis au CST et au CNFPT.

SOMMAIRE

LES GRANDES ORIENTATIONS	p.4
LES FORMATIONS	p.6
LE BILAN 2023	p.12
LES PROJECTIONS 2024	p.19

LES GRANDES ORIENTATIONS

Développer une culture commune des pratiques managériales

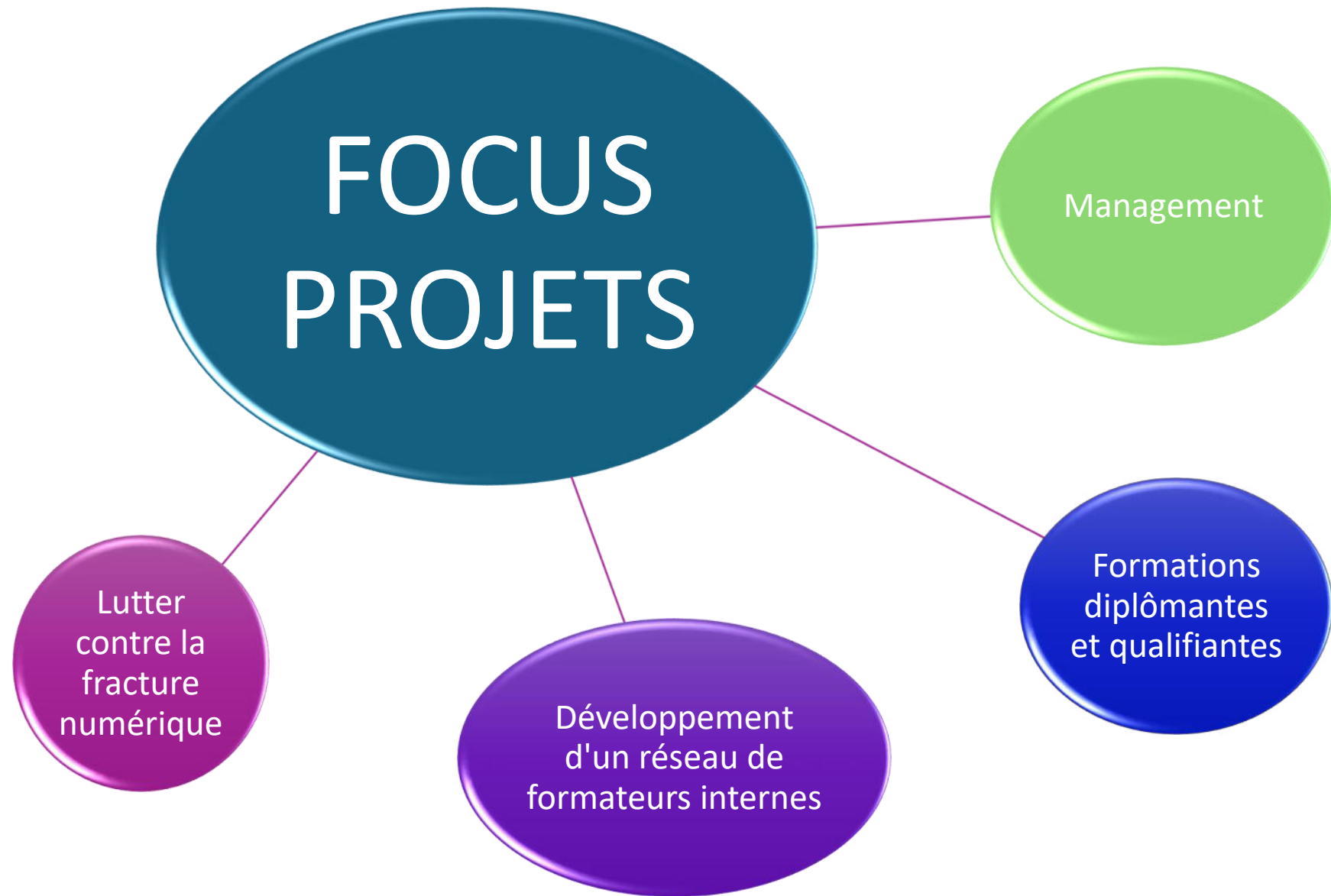
Dans un objectif d'amélioration de la qualité de vie au travail, d'accompagnement des agents dans le développement de leurs compétences et de leur fidélisation au sein de la commune ainsi qu'une harmonisation des pratiques et une efficacité améliorée de chaque équipe.

Accompagner l'évolution de l'agent et développer l'attractivité

Maintien et accroissement des compétences
Accès à des formations diplômantes et qualifiantes
Développement d'un réseau de formateurs internes
Inclusion numérique
Développement de la communication à destination des agents

Favoriser la transition écologique

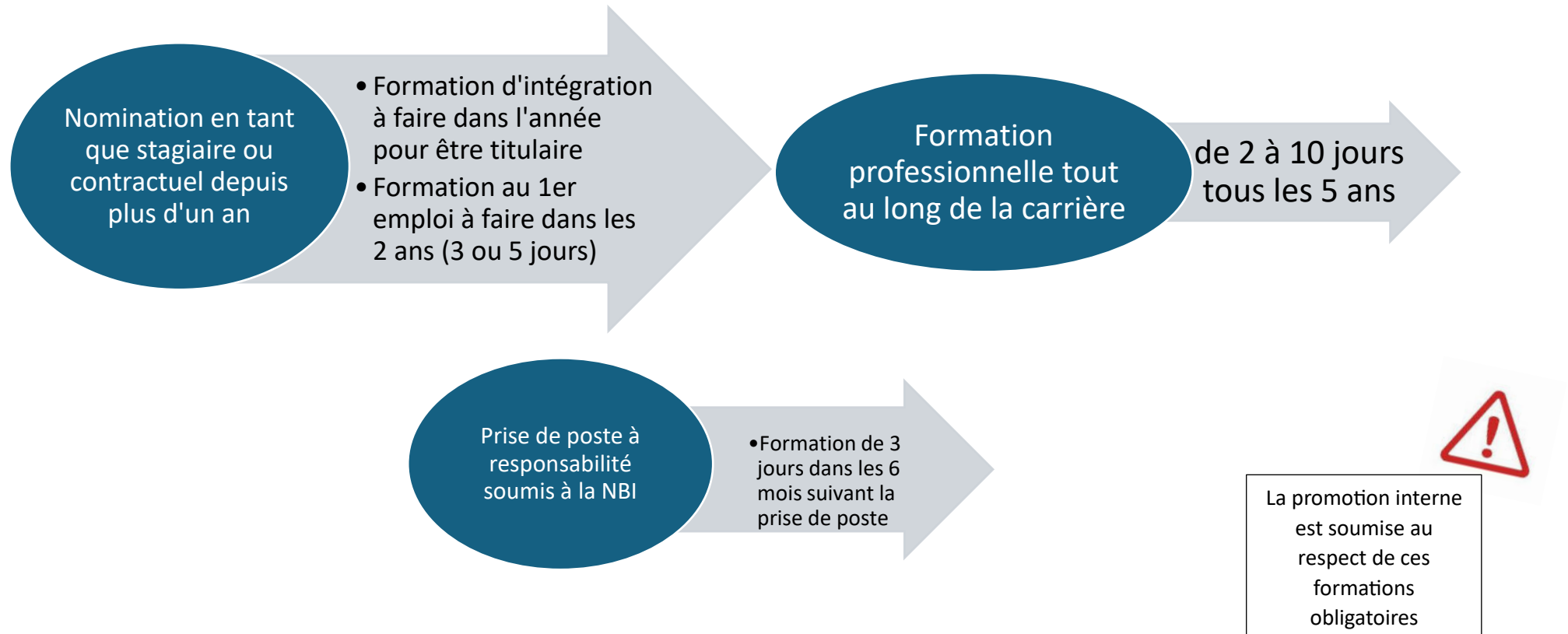
Conscientiser sur la biodiversité, l'agriculture urbaine, les énergies, les mobilités et les déchets
Être acteur de la transition écologique : comprendre et partager les bonnes pratiques



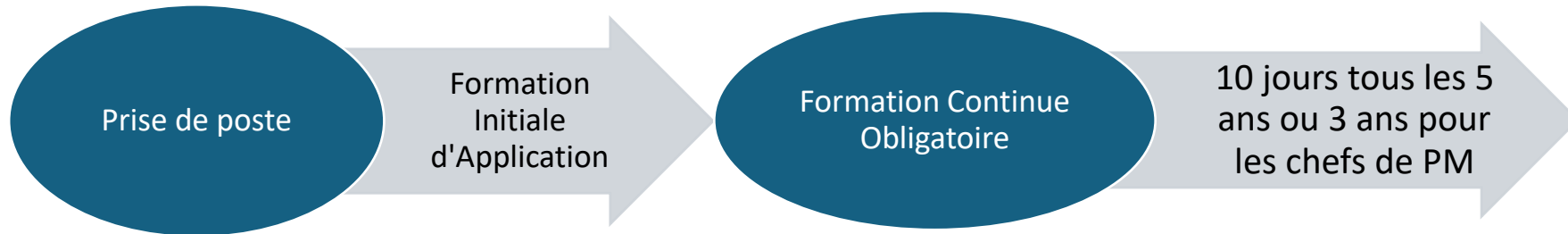
LES FORMATIONS

Une action de formation est un parcours pédagogique concourant au développement des connaissances et des compétences permettant d'atteindre un objectif professionnel.

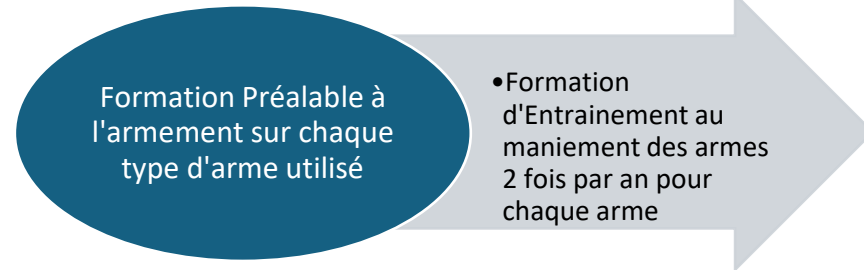
Les Formations Statutaires Obligatoires dispensées par le CNFPT



La Formation Continue Obligatoire de la Police Municipale dispensée par le CNFPT et la collectivité

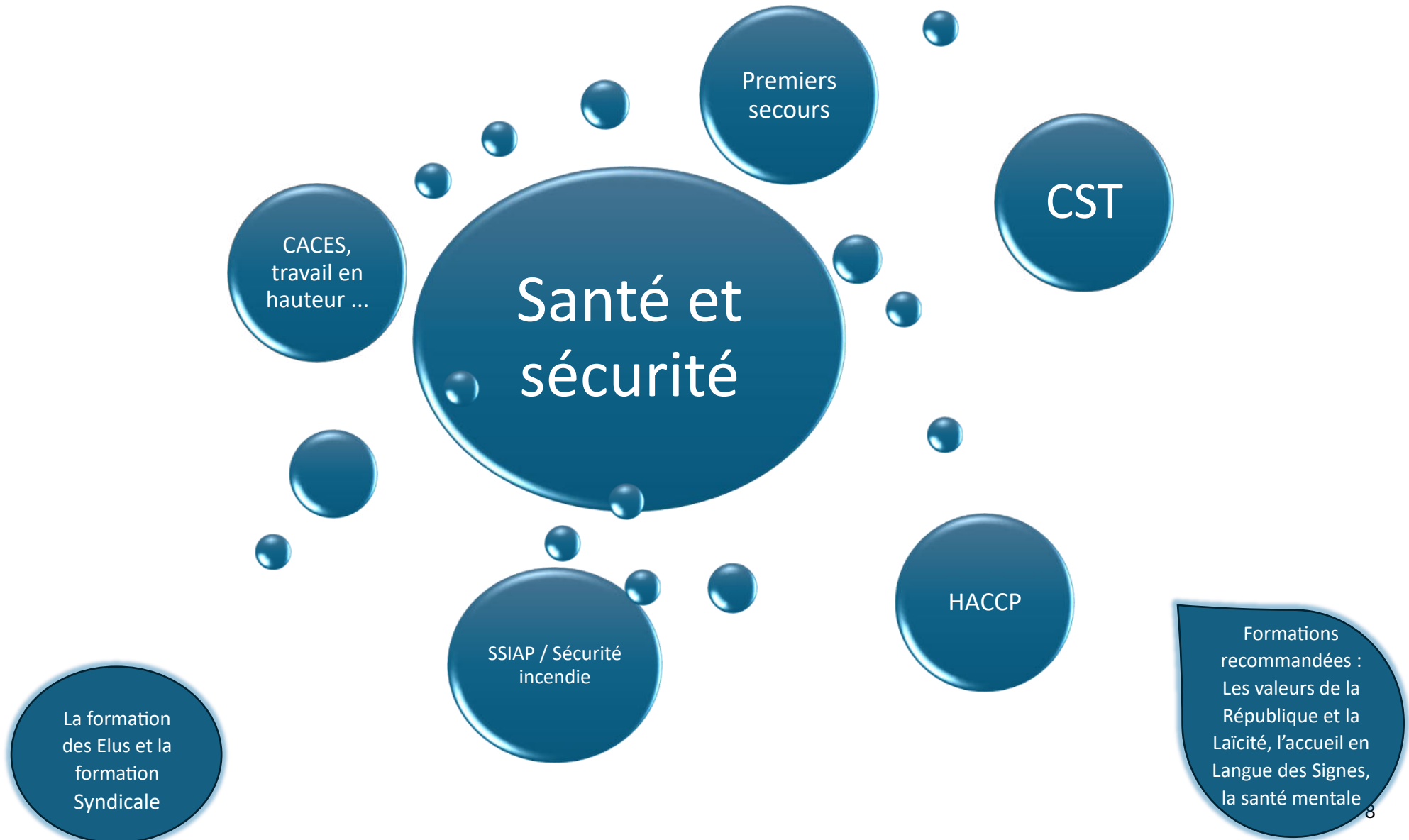


La promotion interne des policiers municipaux est soumise au respect de ces formations obligatoires



Ces formations sont payantes hors cotisation CNFPT

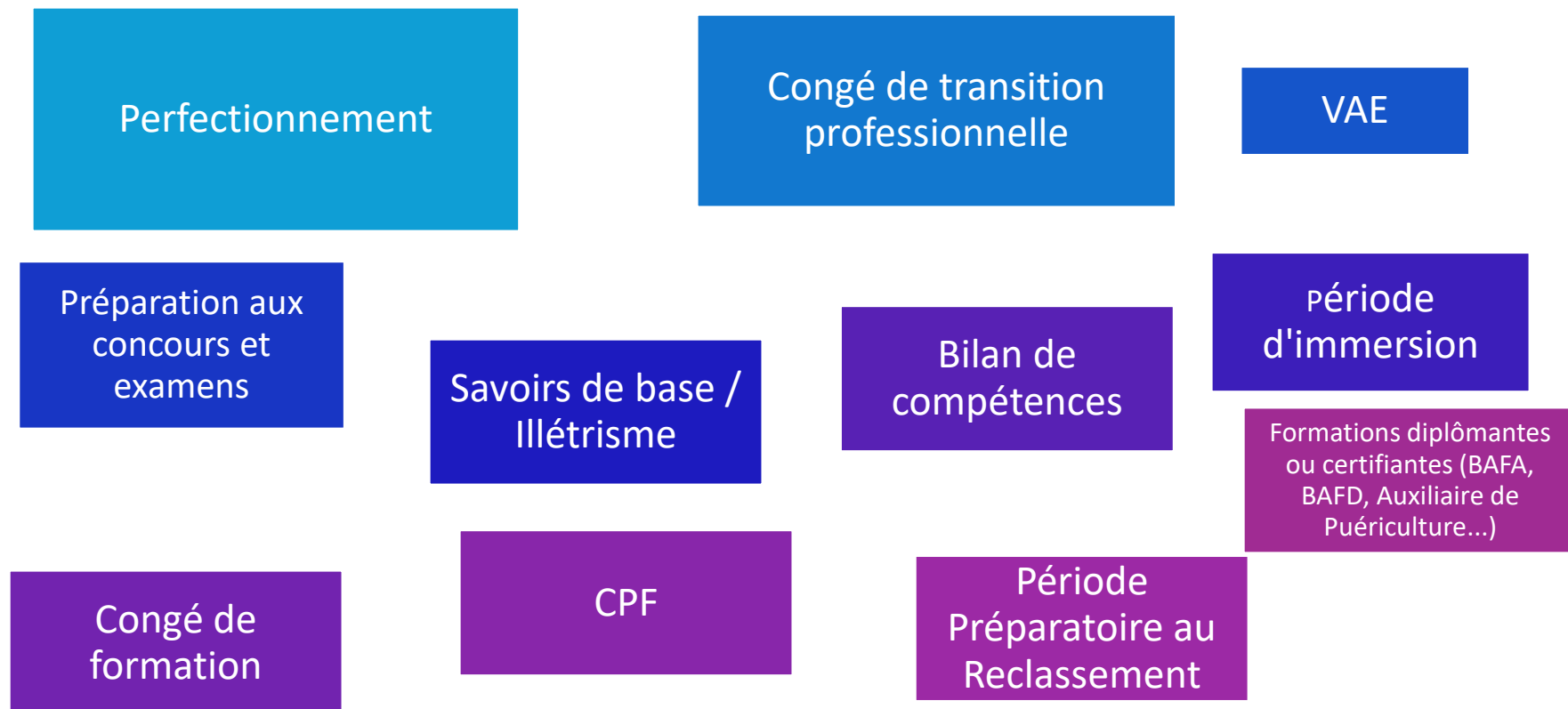
Les formations professionnelles obligatoires dispensées par des organismes privés et le CNFPT



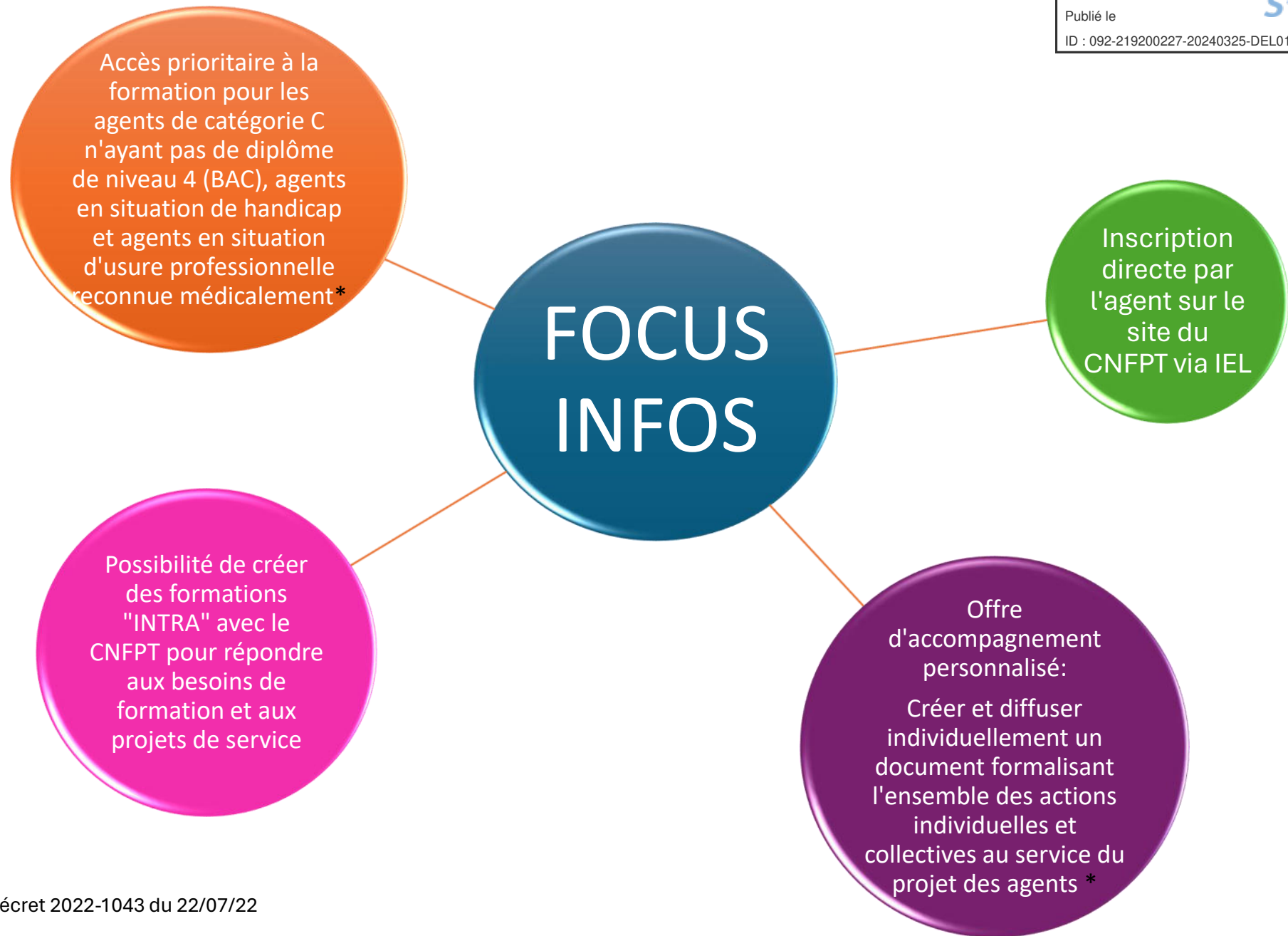
Les autres dispositifs de formations

Ces dispositifs de formation sont dits « facultatifs » car ils ne sanctionnent pas la carrière. Certains peuvent être soumis à conditions ou accord.

Les formations qui y sont liées peuvent dépendre du CNFPT ou d'organismes privés.



Les partenaires pour la formation sont : en priorité le CNFPT, le CIG, les partenaires institutionnels, les organismes tels que Médiadix, Mooc, des partenaires privés...

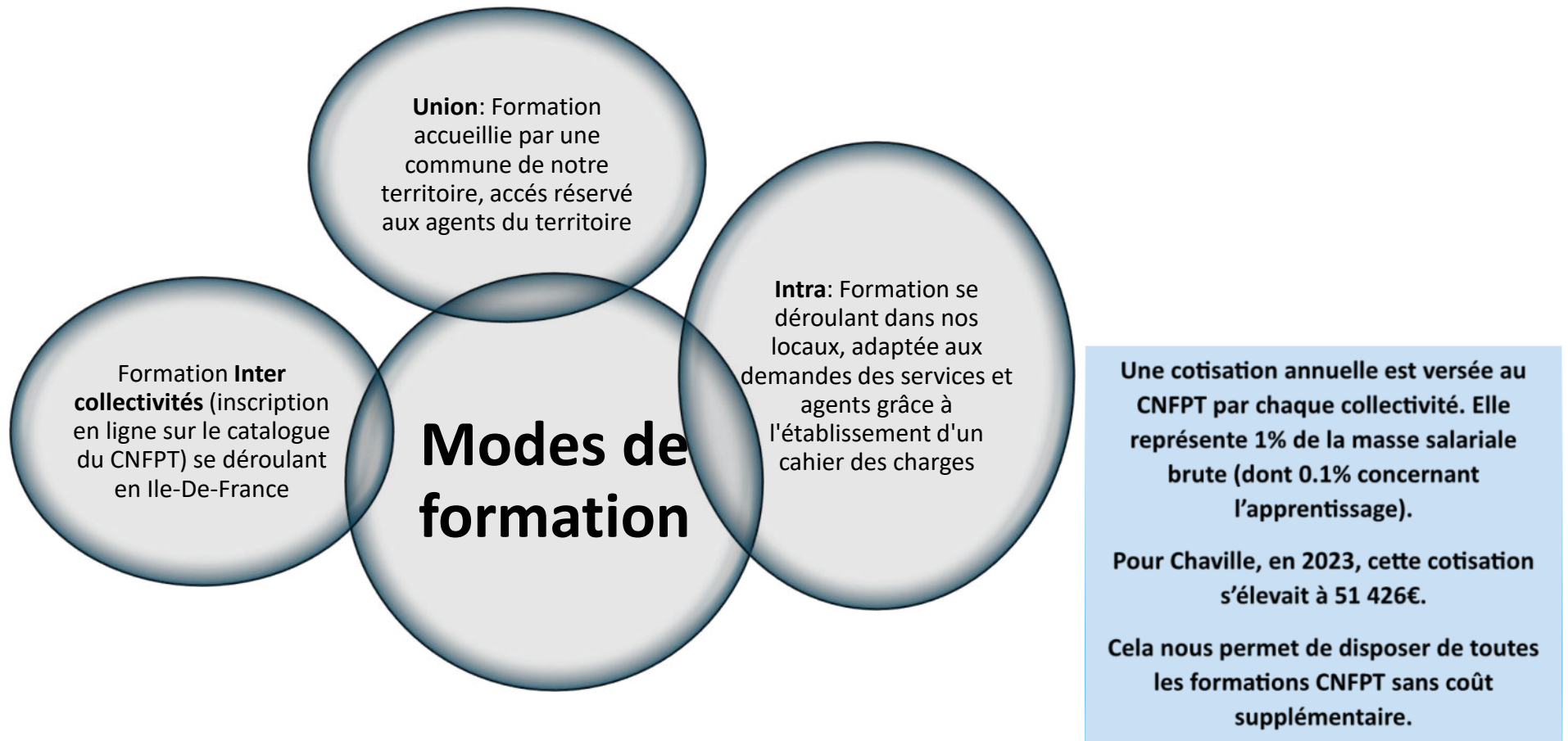


* Décret 2022-1043 du 22/07/22

Le Centre National de la Fonction Publique Territoriale

Le CNFPT est un établissement public paritaire déconcentré dont les missions de formation et d'emploi concourent à l'accompagnement des collectivités territoriales et de leurs agents dans leur mission de service public. Il a quatre missions principales : la formation, l'observation, l'organisation des concours des cadres d'emplois A+, et l'apprentissage.

Chaque département est divisé en « Territoire », la ville de Chaville fait partie du territoire 3 des Hauts-de-Seine avec les villes de Boulogne, Sèvres, Vanves, Meudon, Issy-les-Moulineaux, Marne-la-Coquette et Ville d'Avray.



LE BILAN 2023

Les formations du CNFPT

Préparations aux concours et examens professionnels

7 agents ont suivi un dispositif de préparation cette année

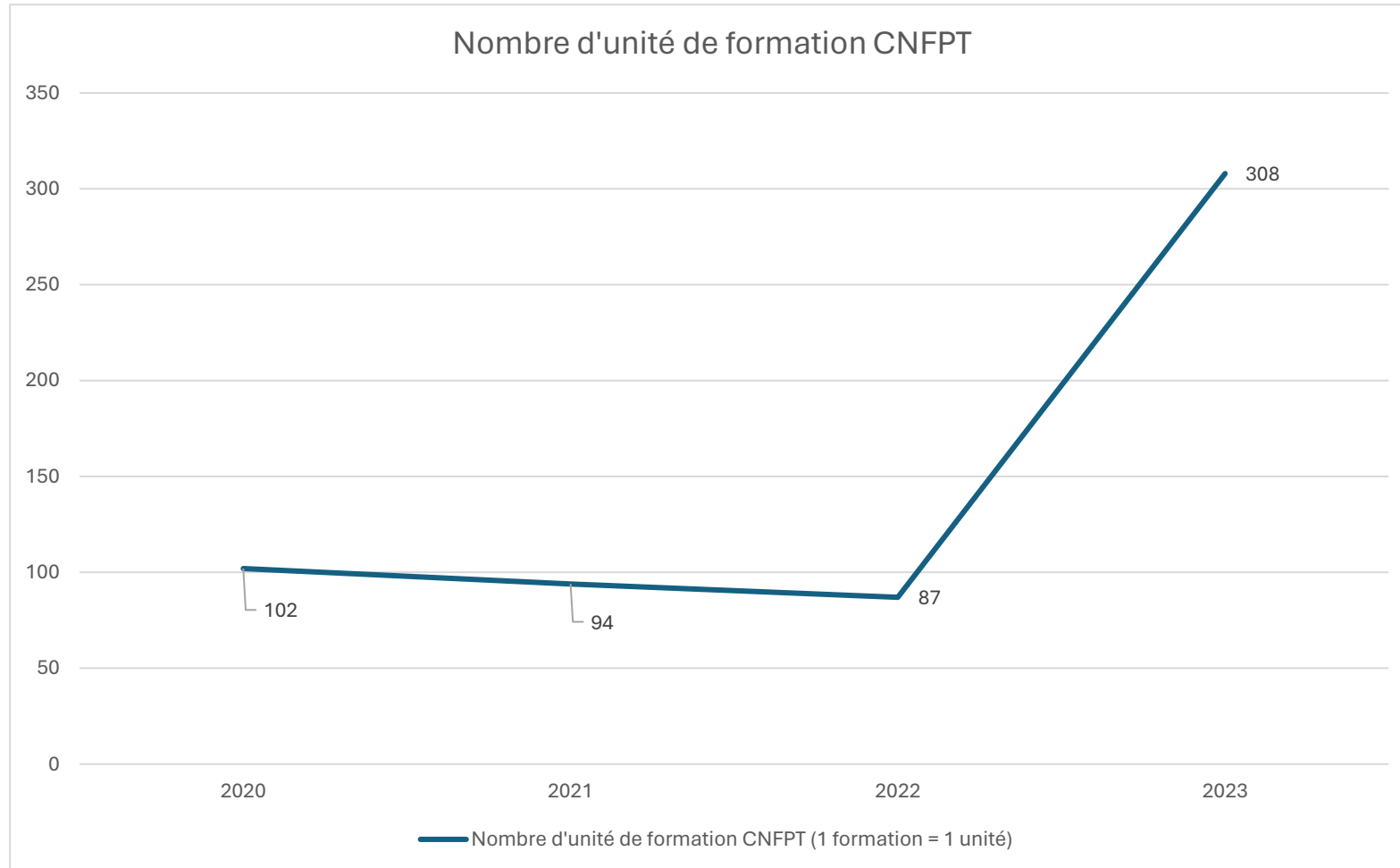
Inter-collectivités et Union du territoire

82 agents ont bénéficié d'une ou plusieurs formations cette année soit
155 unités de formation

Intra

3 formations "INTRA" ont été réalisées: HACCP sur 3 jours pour 18 agents,
Connaissance de l'enfant de 3 à 10 ans pour 70 agents et Prévention de
l'épuisement professionnel concernant 65 agents soit 153 unités de formation

Progression du nombre d'unité de formation (1 formation = 1 unité) sur les dernières années

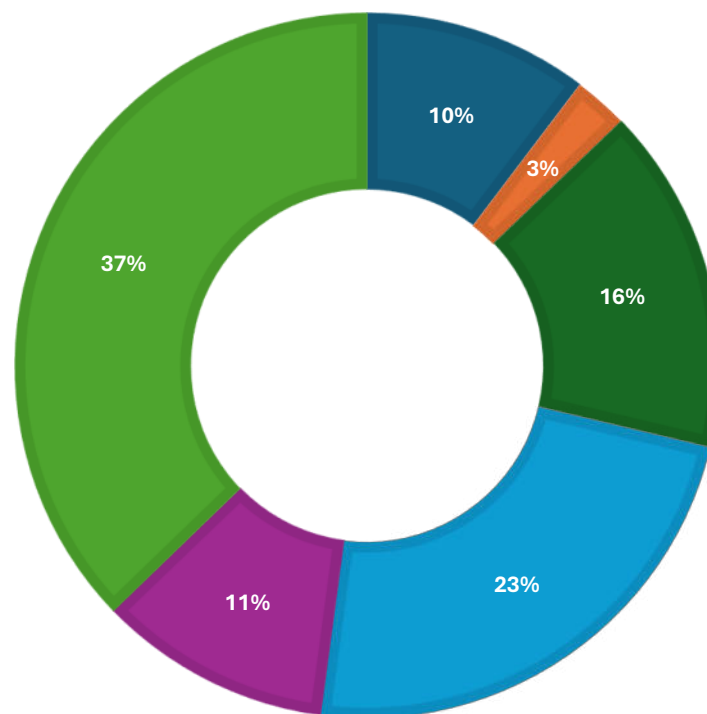


En 2023, 35 demandes de formations ont été refusées par le CNFPT : 29 pour session complète, 4 pour manque de participants, 1 pour réorganisation du parcours de formations et 1 car les pré requis n'étaient pas respectés.

Les formations payantes

FORMATIONS PAYANTES 2023 POUR UN BUDGET DE 55 397.11€

- Développement des compétences
- Développement durable
- Fondamentaux
- Formations qualifiantes
- Logiciels informatiques et bureautiques
- Santé, sécurité, ergonomie et hygiène



Le détail des formations payantes 2023

Axe	Agents	Service	Libellé	Organisme	Montant TTC
Développement des compétences	1	PETITE ENFANCE	Formation à la pratique d'accueil parents-enfants	IRAEC	900,00 €
Développement des compétences	1	PETITE ENFANCE	Webinaire les impôts (assistantes ayant une imposition particulière)	TPMA FORMATION	25,00 €
Développement des compétences	1	PETITE ENFANCE	Webinaire Congés payés, niveau II	TPMA FORMATION	25,00 €
Développement des compétences	1	PETITE ENFANCE	Webinaire Rupture de contrats	TPMA FORMATION	25,00 €
Développement des compétences	1	PETITE ENFANCE	La réforme de l'indemnisation chômage des assistantes maternelles	TPMA FORMATION	25,00 €
Développement des compétences	2	SERVICES TECHNIQUES	Formation revêtement sol à Reims (2 agents du CTM)	FORBO SARLINO	4 714,85 €
Total Développement des compétences					5 714,85 €
Développement durable	1	TRANSITION ÉCOLOGIQUE	Outil Bilan Carbone	IFC	1 380,00 €
Total Développement durable					1 380,00 €
Fondamentaux	Tous les agents	CCAS	Sensibilisation au Handicap	UN ROLE A JOUER	4 431,00 €
Fondamentaux	1	FINANCES	Séminaire Projet de Loi de finances 2024	Ressources Consultants	999,48 €

Fondamentaux	1	JEUNESSE ET SPORTS	Préparation concours CTAPS	Carrières Publiques	375,00 €
Fondamentaux	12	DIVERS SERVICES	Membres des Formations Spécialisées (FSSSCT) & des Comités Sociaux Territoriaux (CST)	CNFPT	3 000,00 €
Total Fondamentaux					8 809,48 €
Formations qualifiantes	2	ENFANCE	BAFD	IFAC	1 100,00 €
Formations qualifiantes	10	ENFANCE	BAFA Approfondissement	LA MAIN SOLIDAIRE	1 400,00 €
Formations qualifiantes	10	ENFANCE	BAFA Formation générale	LA MAIN SOLIDAIRE	1 400,00 €
Formations qualifiantes	1	MEDIATHEQUE	Auxiliaire de Bibliothèque	ABF	1 500,00 €
Formations qualifiantes	1	PETITE ENFANCE	Apprenti	CFA Interpro 28	5 250,00 €
Formations qualifiantes	1	PETITE ENFANCE	Apprenti	MAISON FAMILIALE GRANGE COLOMBE	780,00 €
Formations qualifiantes	1	PETITE ENFANCE	Apprenti	MAISON FAMILIALE GRANGE COLOMBE	240,00 €
Formations qualifiantes	3	PETITE ENFANCE	Apprentis	MAISON FAMILIALE GRANGE COLOMBE	1 300,00 €
Total Formations qualifiantes					12 970,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	2	Archives	Formation AVENIO niveau 2	AAF	200,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	2	JEUNESSE & SPORTS	CIRIL ENFANCE	CIRIL	665,00 €

Logiciels informatiques et bureautiques	2	RESSOURCES HUMAINES	Formation Evaluations professionnelles	CIRIL	527,24 €
Logiciels informatiques et bureautiques	2	RESSOURCES HUMAINES	Téléassistance CSG régularisation	CIRIL	555,74 €
Logiciels informatiques et bureautiques	2	RESSOURCES HUMAINES	Webinaire CIRIL Absences	CIRIL	570,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	RESSOURCES HUMAINES	Téléformation : mise en place d'un nouvel établissement et budget	CIRIL	1 111,50 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	URBANISME	Formation et point PLAT'AU 2023	INETUM	2 280,00 €
Total Logiciels informatiques et bureautiques					5 909,48 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	20	ATRIUM MEDIATHEQUE	Formation évacuation incendie	BEPIA	1 920,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	2	ATRIUM	SSIAP 1 Recyclage	REVOLYS	620,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	6	ATRIUM	Formation SSI	SOCOTEC	600,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	10	JEUNESSE & SPORTS	PSC1 formation des gardiens de stades	LA MAIN SOLIDAIRE	700,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	ATRIUM	SST	REVOLYS	160,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	ATRIUM	PSC 1	PROTECTION CIVILE DU 95	90,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	SERVICES TECHNIQUES	Préparation à l'habilitation électrique indices B1V / BR / BE mesurage	DEVHOM	484,50 €

Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	3	SERVICES TECHNIQUES	Habilitation électrique Recyclage H0V / B2V / BR / BC	DEVHOM	1 269,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	20	TOUS SERVICES	Préparation à l'habilitation électrique niveau BS	DEVHOM	2 622,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	14	TOUS SERVICES	SSI	EIFFAGE	356,80 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	3	SERVICES TECHNIQUES	CACES R486 A et B	TEAM PREVENTION	4 032,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	5	SERVICES TECHNIQUES	CACES R489 CATEGORIE 3	TEAM PREVENTION	3 528,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	3	POLICE MUNICIPALE	Formation préalable à l'armement + Formation dispensée par Mr GRACA	CNFPT	1 740,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	2	POLICE MUNICIPALE	Formation Continue Obligatoire	CNFPT	2 500,00 €
Total Santé, sécurité, ergonomie, hygiène					20 613,30 €
TOTAL GENERAL					55 397,11 €

A cela s'ajoute les formations dispensées à certains agents par des associations et organismes partenaires à titre gracieux.

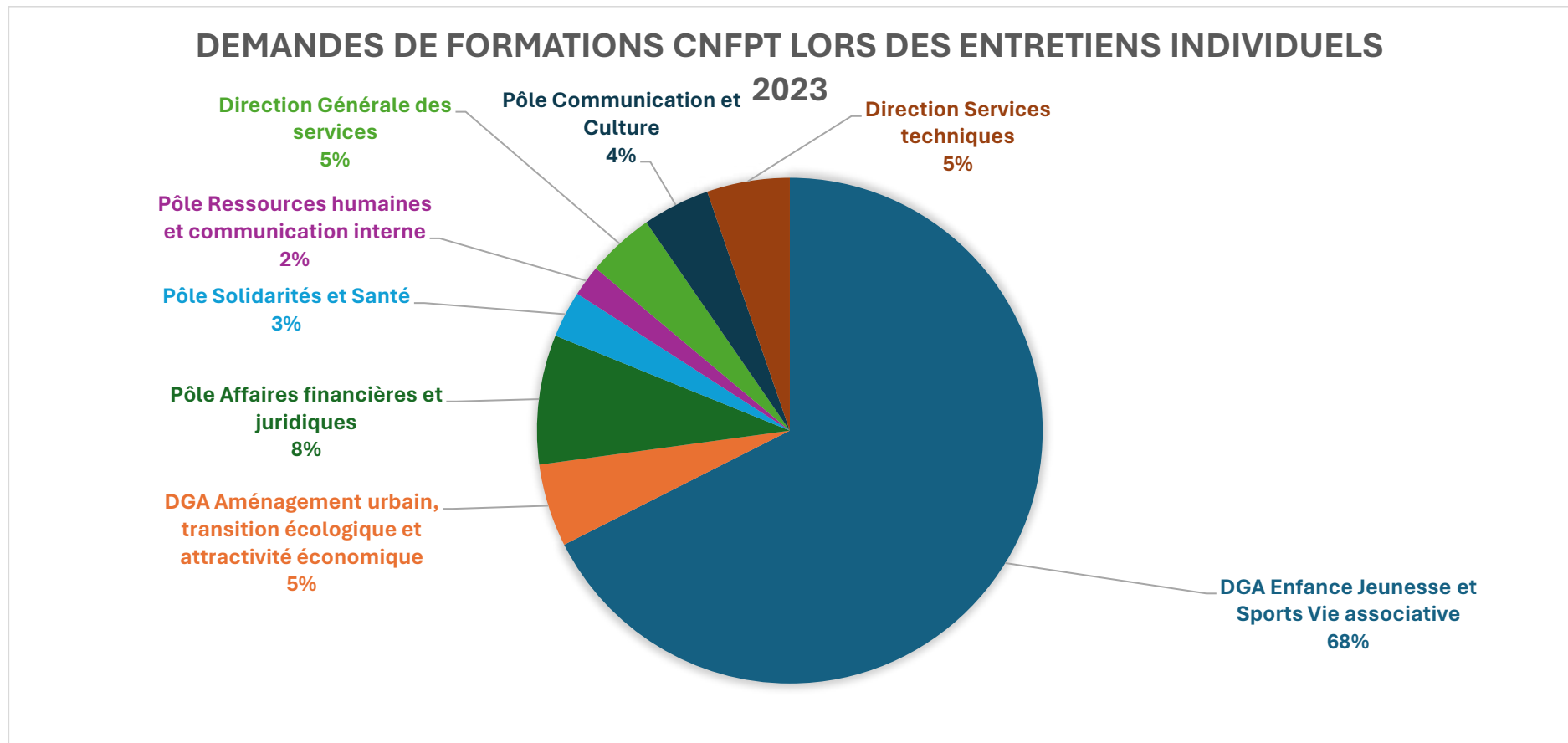
Un suivi devra être mis en place afin de mieux mettre en lumière ces collaborations.

LES PROJECTIONS POUR 2024

Le recueil des besoins en formation effectué à la suite des entretiens professionnels concerne des demandes auprès du CNFPT, des demandes de formation spécifiques gratuites ou payantes.

Les formations individuelles dispensées par le CNFPT

Toutes ces demandes ne sont pas forcément suivies d'inscription par l'agent.

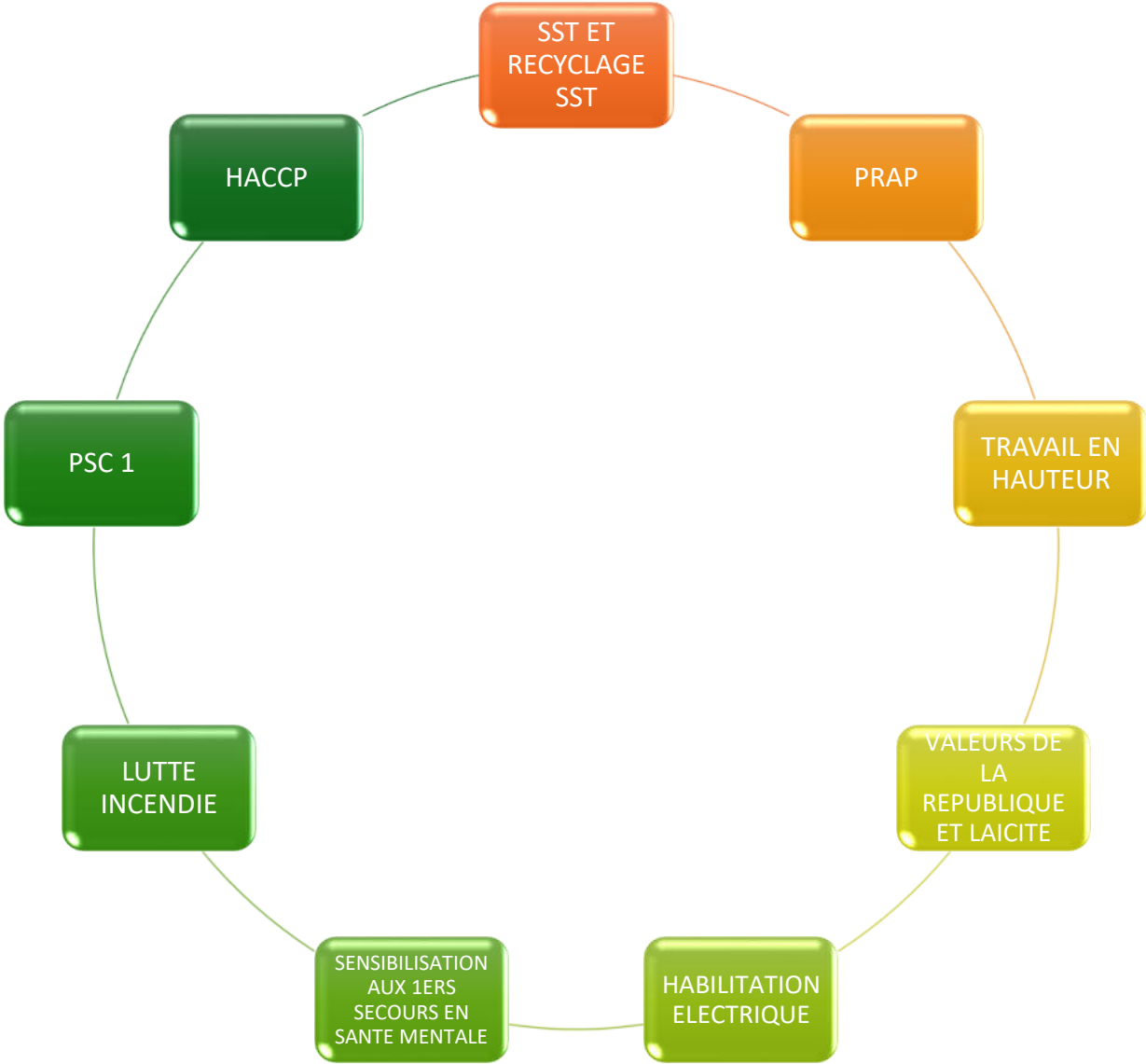


Les intentions de formations collectives « INTRA » demandées au CNFPT

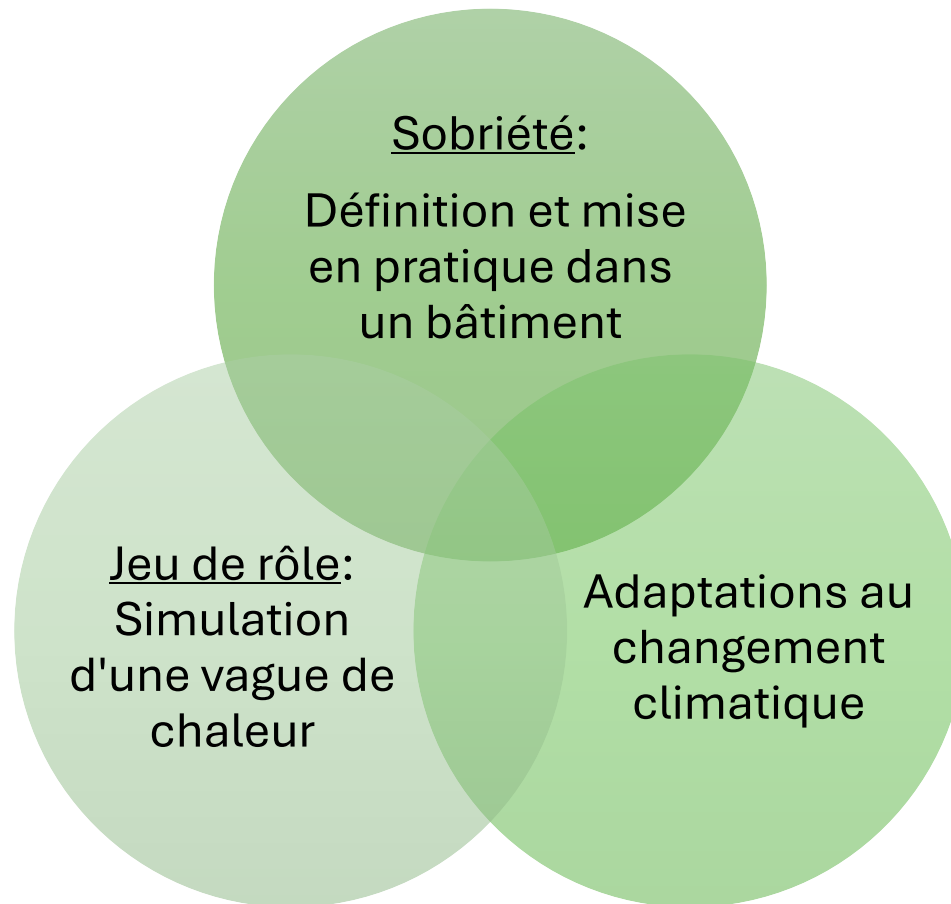


Les intentions de ces « INTRA » ont été communiquées au CNFPT fin novembre 2023.

Les propositions de formations collectives « Union » proposées par le CNFPT



Le service de la Transition écologique travaille activement pour proposer des formations adaptées et gratuites à destination des agents.



Formations payantes prévues en 2024

Axe	Nombre agents	Service	Libellé	Organisme	Montant TTC
Développement des compétences	1	Petite Enfance	Webinaire TPMA (formations dédiées aux assistantes de relais)	TPMA Formation	100,00 €
Développement des compétences	1	Petite Enfance	FAPE (Formation à la pratique d'accueil parents-enfants)	IRAEC	900,00 €
Développement des compétences	1	Jeunesse & Sports	BNSSA Recyclage + FI PSE1	FFSS	435,00 €
Développement des compétences	1	Médiathèque	Bibliothèque inspirante : techniques du merchandising	ENSSIB	75,00 €
Développement des compétences	1	Logement	L'incidence des événements familiaux sur le logement	ADIL	450,00 €
Développement des compétences	–	Tous services	MANAGEMENT		20 000,00 €
Total Développement des compétences					21 960,00 €
Fondamentaux	5	Médiathèque, PM, RH	CST (formation obligatoire pour les élus représentants du personnel)	CNFPT	1 500,00 €
Fondamentaux	1	Education Propreté des bâtiments communaux	Permis B boîte auto	Auto-école de l'Europe	1 300,00 €
Fondamentaux	1	Finances	Séminaire Projet Loi de Finances 2025	Ressources Consultants	1 000,00 €
Total Fondamentaux					3 800,00 €

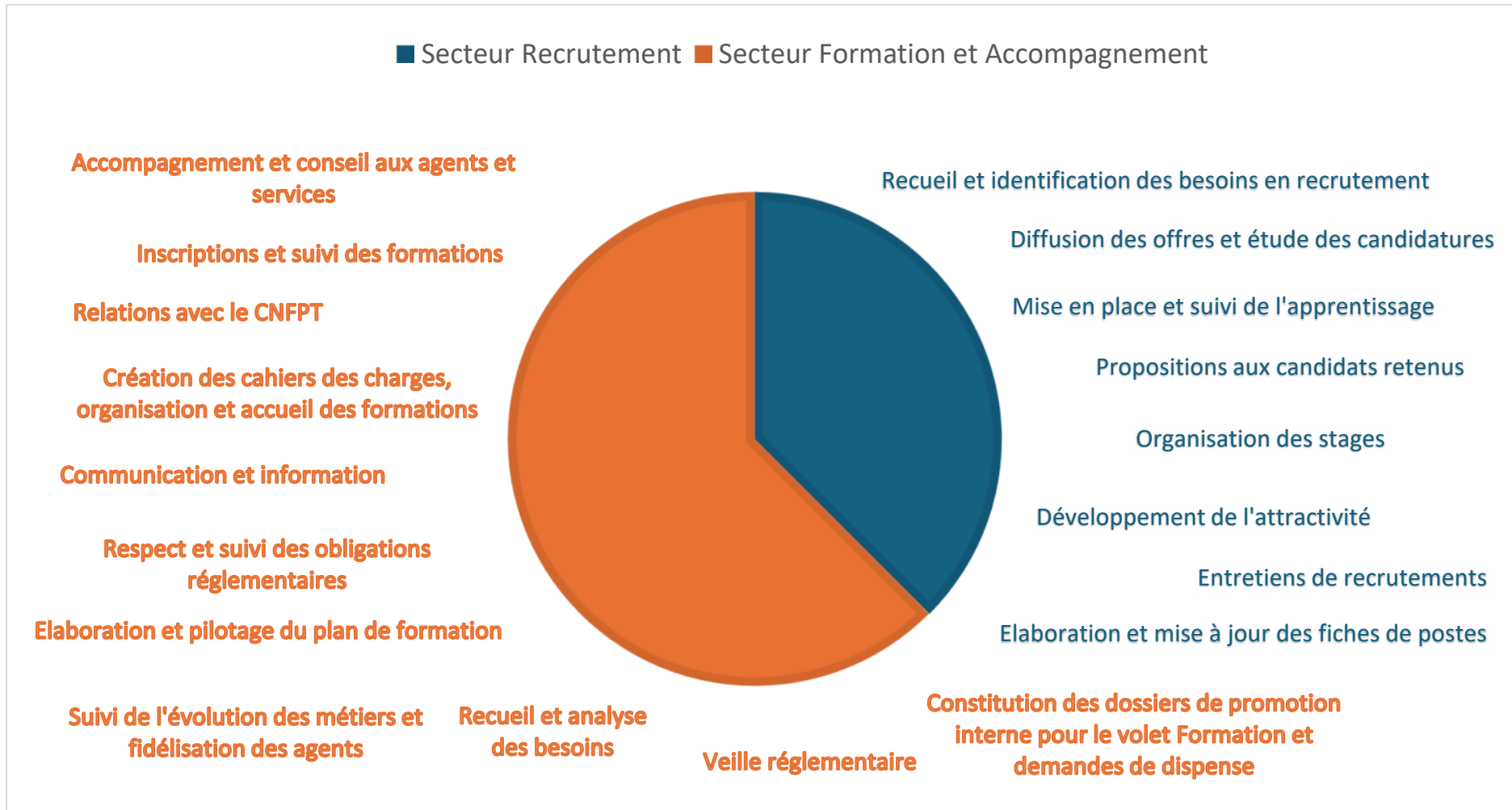
Formations qualifiantes	1	Petite Enfance	Apprenti	CFA Interpro 28	1 750,00 €
Formations qualifiantes	1	Petite Enfance	Auxiliaire de Puériculture (Congé de Formation Professionnelle)	IFAP / GRETA Boulogne	2 666,67 €
Formations qualifiantes	8	Accueil Périscolaire & de Loisirs	BAFA perfectionnement	La main solidaire	1 120,00 €
Formations qualifiantes	2	Accueil Périscolaire & de Loisirs	BAFD perfectionnement	IFAC	800,00 €
Formations qualifiantes	4	Accueil Périscolaire & de Loisirs	BAFA formation générale	La main solidaire	560,00 €
Formations qualifiantes	2	Accueil Périscolaire & de Loisirs	BAFD formation générale	IFAC	1 100,00 €
Total Formations qualifiantes					8 276,67 €
Logiciels informatiques et bureautiques	Nouveaux utilisateurs	Tous services	CIRIL NET ENFANCE	CIRIL	2 000,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	FINANCES	CIRIL FINANCES	CIRIL	1 444,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	RH	CIRIL RH : 2 à 3 téléassistan- ces sur des paramétrages pointus	CIRIL	2 000,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	RH	CIRIL RH : Gestion de la carrière ou DSN approfondie	CIRIL	2 000,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	3	Informatique & Nouvelles Technologies	SOPHOS	NEATEM	1 188,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	Urbanisme	Formations et points Plat'AU 2023- 2024	INETUM	3 240,00 €

Logiciels informatiques et bureautiques	1	Archives Patrimoine & Culture	Archivage numérique	AAF	200,00 €
Logiciels informatiques et bureautiques	1	RH	SharePoint	CEGOS ou M2i	1 500,00 €
Total Logiciels informatiques et bureautiques					13 572,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	Solidarités & Santé	Lutte contre l'habitat insalubre	EHESP (ou CNFPT)	1 300,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	Personnels de 8 ERP	Petite Enfance, Enfance, Sports, MJC	Exploitation du SSI (Système de Sécurité Incendie)	EIFFAGE	1 430,40 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	3 structures Petite Enfance	Petite Enfance	Sécurité incendie et manipulation des extincteurs	ALPHA DIFFUSION	1 905,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	24	Petite Enfance	Gestes d'urgence en crèche	CESU	1 170,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	Services techniques	Recyclage Habilitation électrique	DEVHOM	300,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	Services techniques	Renouvellement permis poids lourd	Médecin agréé et ANTS	200,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1 à 2 agents	Services techniques	PER (Perfectionnement en plomberie)	ACILE	1 500,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	1	Services techniques	SSIAP 2	–	1 410,00 €
Santé, sécurité, ergonomie, hygiène	6	Police Municipale	FCO (Formation Continue Obligatoire) / FCA (Formation Préalable à l'Armement) / FE (Formation d'Entraînement)	CNFPT	15 000,00 €
Total Santé, sécurité, ergonomie, hygiène					24 215,40 €
TOTAL GENERAL					71 824,07 €
TOTAL GENERAL avec enveloppe GCSMS de 5000€					76 824,07 €



Le pôle emploi et compétences

Au regard de l'accroissement de l'activité dû aux changements législatifs et réglementaires, à la modernisation du service public ainsi qu'aux évolutions des métiers, le pôle emploi et compétences est désormais constitué de deux agents afin de remplir les missions qui lui incombent :



De nombreux projets sont à mener, à plus ou moins long terme, pour remplir les missions concernant le domaine de la formation :

